



Netherlands-Asia Honours Summer School

Organisatie NAHSS 2018

Missie, visie en ambitie NAHSS

Organisatiestructuur

Taken van de PB

Compensatie

Selectieprocedure

De NAHSS heeft een duidelijke missie en visie

Missie

Nederlandse topstudenten in aanraking brengen met Azië en de kansen die Azië biedt, zodat deze generatie de bilaterale relaties kan versterken.

1

Bewustwording van, en kennis over, Azië vergroten.

2

Mogelijkheden creëren om studenten voor te bereiden op een Azië-georiënteerde carrière.

3

Het opzetten en versterken van een publiek-privaat netwerk van Nederlandse en Aziatische organisaties.

Visie

Een toekomst waarin Nederlandse studenten zich volledig bewust zijn van de kansen die Azië biedt, waar een significant deel van de studenten jaarlijks naar Azië gaat en waar het gebruikelijk is dat zij daar een carrière opbouwen.

Missie, visie en ambitie NAHSS

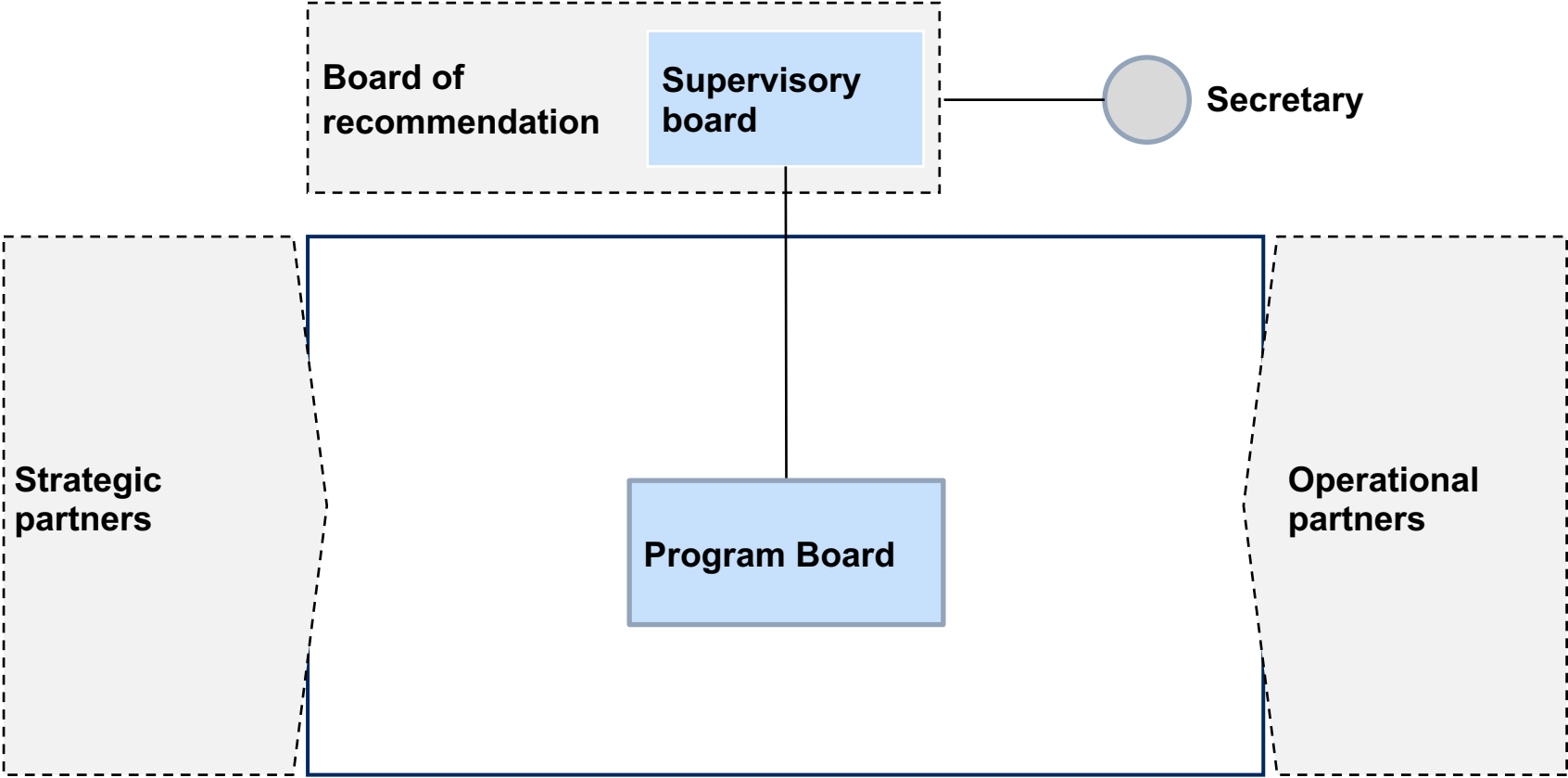
Organisatiestructuur

Taken van de PB

Compensatie

Selectieprocedure

Organisatiestructuur



Organisatiestructuur 2018

Taakverdeling

| | Taken | Personen |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Supervisory Board (SB) | <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Besturen van NAHSS<input type="checkbox"/> Bepalen finale selectie studenten<input type="checkbox"/> Binnenhalen financiering<input type="checkbox"/> Maandelijkse afstemming met PB | <ul style="list-style-type: none">• Marjan Oudeman (CvB voorzitter, UU)• Wiebe Draijer (CEO Rabobank)• Joke Brandt (SG BZ)• Peter van Mierlo (CEO PwC Nederland)• Dieuwert Inia (Director McKinsey NL)• Anka Mulder (CvB vice-voorzitter, TU Delft)• Lidewijde Ongering (SG I&M) |
| Strategic Partners | <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Individuele coaching van het Program Board<input type="checkbox"/> Doorspreken van de visie <input type="checkbox"/> Trainingen en coaching op regelmatige momenten <input type="checkbox"/> Operationele advisering en ondersteuning | <ul style="list-style-type: none">• Margreet de Lange (Universiteit Utrecht) • Coaches van McKinsey & Company • Program Board 2017 |
| Operational Partners | <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Financiering<input type="checkbox"/> Bijdrage aan programma onderdelen waar mogelijk: masterclasses, bedrijfsbezoeken etc.<input type="checkbox"/> Universiteiten: rekrutering en selectie van deelnemers | <ul style="list-style-type: none">• Alle partners:<ul style="list-style-type: none">• Universiteiten• Bedrijven• Overheidsinstellingen |
| Program Board (PB) | <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Uitvoeren en coördinatie van de werkstromen<input type="checkbox"/> Beslissingen voor Supervisory Board voorbereiden en uitwerken<input type="checkbox"/> Continuïteit NAHSS garanderen<input type="checkbox"/> Dagelijks, full-time bestuur (40u+ p/w) | <ul style="list-style-type: none">• In 2018 zullen drie NAHSS alumni dit studententeam vormen |

Missie, visie en ambitie NAHSS

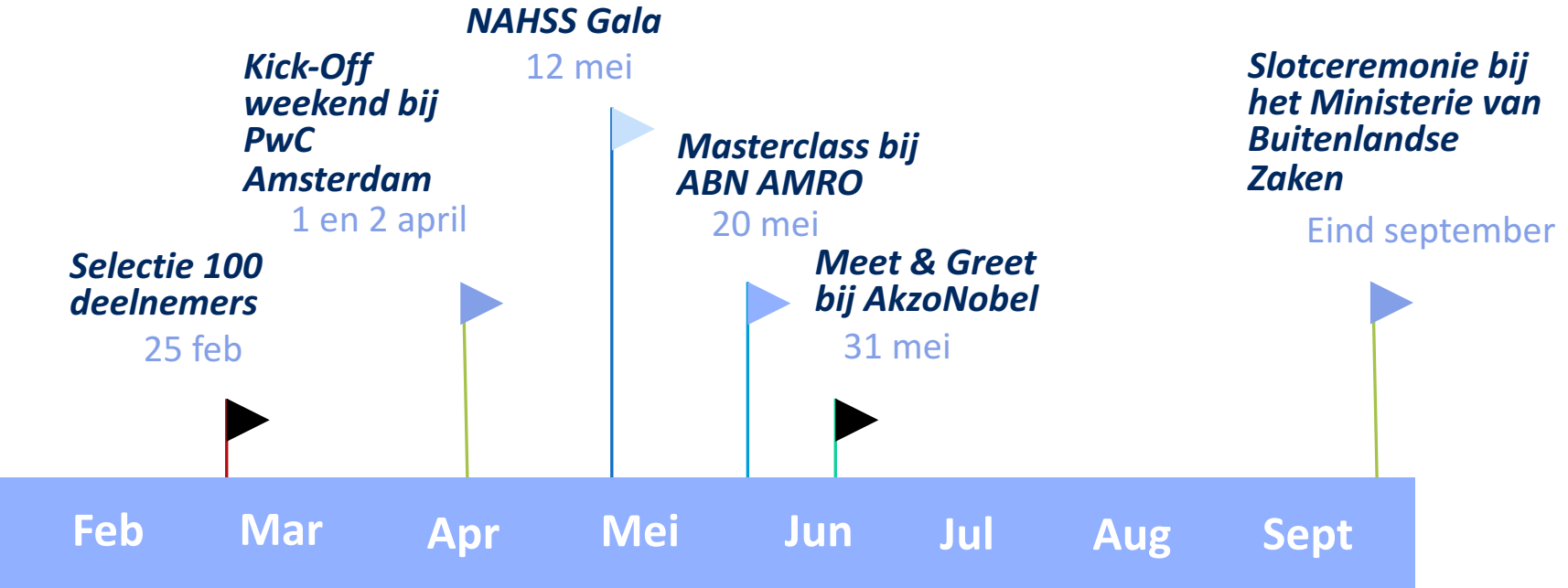
Organisatiestructuur

Taken van de PB

Compensatie

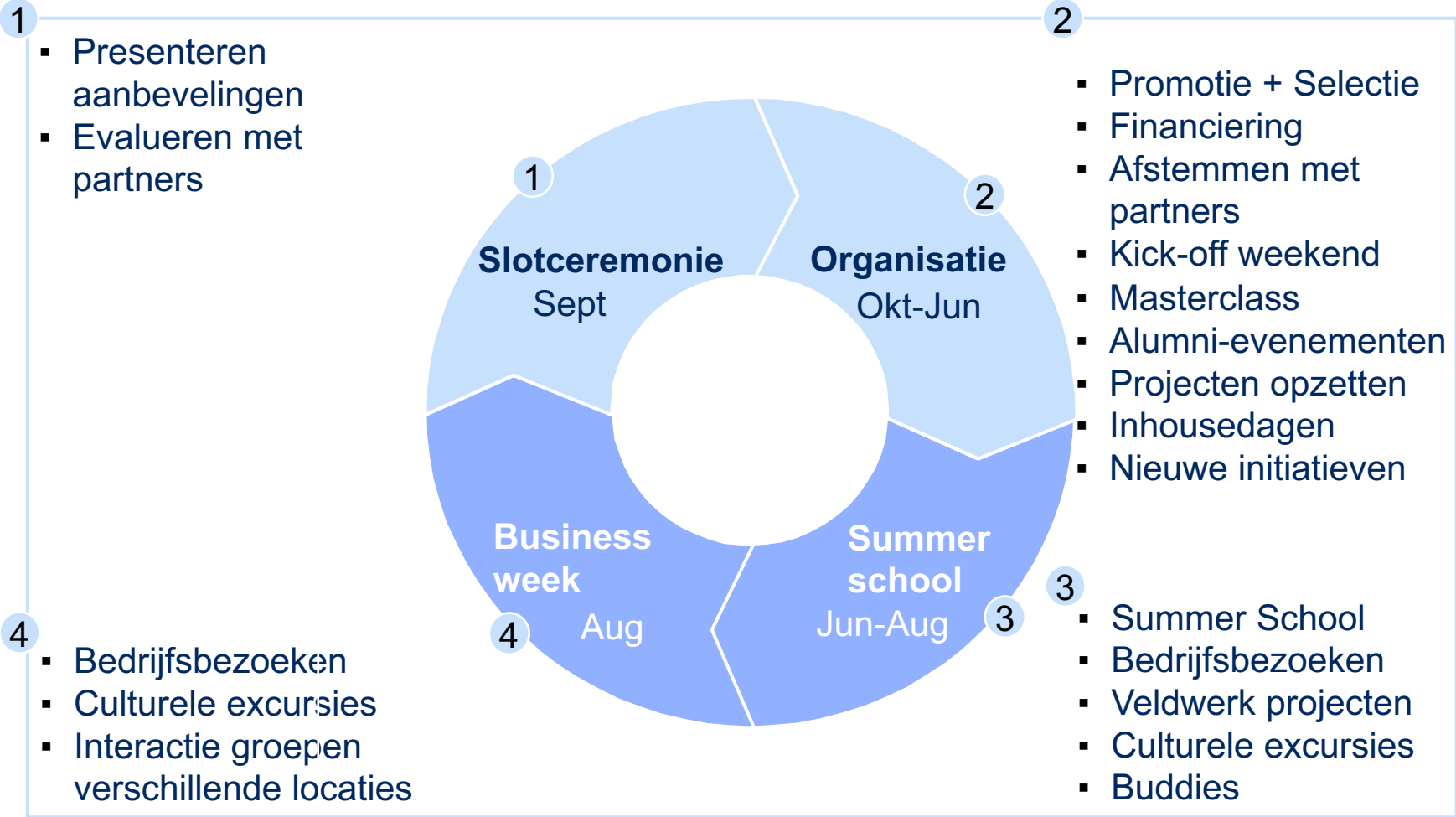
Selectieprocedure

Programma NAHSS 2017 na selectie



Taken van de PB: Globale cyclus NAHSS

■ China ■ Nederland



De taakverdeling tussen de bestuursleden staat niet vast

De werkstromen van de NAHSS 2018

Contact partners, inclusief financiering
(verdeeld over PB)

Programma in Nederland:
• Kick-off + Masterclass + Coaching dag

Duurzaam organisatieplan 2018+ (nieuwe initiatieven)

Werving en selectie

Communicatie deelnemers
(verdeeld over PB, per stad)

Website en social media

Programma in buitenland:
• Business week

Alumni netwerk

Slotbijeenkomst + Eindproduct

Projecten NAHSS 2018

Beheer financiën

Contact Supervisory Board

Eindverantwoordelijkheid en uitvoering liggen niet altijd bij hetzelfde bestuurslid

Missie, visie en ambitie NAHSS

Organisatiestructuur

Taken van de PB

Compensatie

Selectieprocedure

Compensatie voor bestuursjaar, verschillende componenten:

Financieel

- 10 maanden bestuursbeurs à €425,- netto/maand
- Geen vergoeding van eventueel collegegeld
- Onkostenvergoeding (zoals reiskosten) voor NAHSS-gerelateerde reizen

Faciliteiten

- NAHSS kantoor (1 vaste PC) in Bestuursgebouw van de UU

Ontwikkeling

- Coaching door McKinsey en de Universiteit Utrecht

Reizen

- Ticket naar en van Azië voor summer school en business week
- Accommodatie gedurende aftrap summer schools in Azië en on-campus accommodatie gedurende business week in Shanghai

Er wordt een full-time inzet verwacht gedurende het hele jaar (september tot september)

Missie, visie en ambitie NAHSS

Organisatiestructuur

Taken van de PB

Compensatie

Selectieprocedure

Sollicitatieprocedure

Deadlines

- Alumni – 30 juli 23:59 uur
- Huidige deelnemer – 6 augustus 23:59 uur

Aanmelding

- Mailen naar info@nahss.nl

Documenten

- CV (pdf)
- Korte motivatie (waarom wil je PB doen, wat kun jij toevoegen?)

De NAHSS Program Board vereist de volgende eigenschappen:

Eigenschappen

Proactief i.p.v. reactief

Vermogen om zelfstandig te werken

Professioneel richting partners

Geen 9 tot 5 mentaliteit

Vermogen om strategisch te denken

Ervaring met teamwork

Uitdagingen aan durven gaan

Een bestuursjaar bij de NAHSS biedt volop kansen om jezelf te ontwikkelen

Direct na de selectie gaat de nieuwe Program Board aan de slag

21 t/m 25 aug

Inwerken PB 2018
door PB 2017

Direct nadat PB'18 bekend is, worden zij ingewerkt. Dit zodat er in september direct begonnen kan worden met de organisatie van de NAHSS 2018 en allereerst de slotbijeenkomst eind september.

Dit garandeert continuïteit van de organisatie, met name wat betreft soepele overdracht van communicatie met partners.

Vanaf 28 augustus

PB 2018 aan de slag
met ondersteuning
van PB 2017

In september gaat PB'18 zelfstandig aan de slag met ondersteuning van PB'17. De slotbijeenkomst en eindproduct zullen prioriteit hebben.

Eind september

Slotbijeenkomst
NAHSS 2017

Eind september is de slotbijeenkomst van de NAHSS met alle studenten en partners. Op deze dag is ook de 'officiële' overdracht zodat ook de partners en Supervisory Board kennismaken met PB'18.